

Межрегиональная ассоциация охраны труда  
(МАОТ)

420094, РТ, г. Казань, ул. М.Чуйкова, д. 15Б  
<http://maot16.ru/> e-mail: [maot.kazan@mail.ru](mailto:maot.kazan@mail.ru)

---

**СОГЛАСОВАНО:**

Заведующая

МАДОУ "Детский сад №70"

/Э.В. Залялова

2022 г.



**ПОДГОТОВЛЕНО:**

Председатель Ассоциации

Габдрахманов Ф.И.

2022 г.



## ОТЧЕТ О ПРОВЕДЕНИИ ОЦЕНКИ ПРОФЕССИОНАЛЬНЫХ РИСКОВ

МАДОУ "Детский сад №70"

2022 г.

## 1. Назначение и область применения

Одной из целей системы менеджмента охраны здоровья и обеспечения безопасности труда является ограничение риска и оптимизации условий труда работников. Начальным этапом управления рисками является проведение их оценки. Анализ риска состоит из оценки риска, управления риском и информации о риске. Оценка риска включает выявление опасности и характеристику риска.

Выбор показателей (ущерба, риска) и методов оценки рисков зависит от ряда факторов - целей оценки рисков (предоставление отчетных материалов, управление рисками и т.д.), необходимого количества статистической информации с точки зрения обеспечения приемлемой точности результатов, ресурсов и т.д.

Решение задачи управления рисками, связанной, как правило, с выявлением (идентификацией) опасностей, определением возможных ущербов здоровью и жизни работника, а также наличие достаточной статистической информации для расчета требуемого показателя риска - основание для выбора прямых методов оценки рисков. Прямые методы используют статистическую информацию по выбранным показателям рисков или непосредственно показатели ущерба и вероятности их наступления.

Косвенные методы оценки рисков для здоровья и жизни работников используют показатели, характеризующие отклонение существующих (контролируемых) условий (параметров) от норм и имеющие причинно-следственную связь с рисками.



## 1.1 Область применения отчета

Данный отчет отражает оценку рисков, связанных с ущербом здоровью и жизни работника в процессе его трудовой деятельности, и может быть использован в организации в целях:

- обеспечения конституционного права работника на труд в условиях, отвечающих требованиям безопасности и гигиены [Конституция РФ, статья 37, пункт 3];
- получения данных (об опасностях и рисках) для информирования работников о риске повреждения здоровья [ТК РФ, статья 212];
- обоснования положенной социальной защиты работников, в том числе компенсаций за работу во вредных и (или) опасных условиях труда;
- оценивания эффективности мер по совершенствованию охраны труда;
- принятия превентивных мер по защите здоровья работника;
- выяснения причинно-следственной связи состояния здоровья работников с условиями труда;
- обоснования положений трудового договора об обязательствах работодателя по обеспечению работника необходимыми средствами индивидуальной защиты, установлению соответствующего режима труда и отдыха, а также по обеспечению других предусмотренных законодательством гарантий и компенсаций.

## 2. Нормативные ссылки

Оценка рисков проводилась в соответствии и на основании следующих нормативно-правовых документов и стандартов:

- Конституция Российской Федерации
- Трудовой кодекс Российской Федерации
- Федеральный закон от 27.12.2002 №184-ФЗ «О техническом регулировании»
- Федеральный закон от 30.03.1999 №52-ФЗ «О санитарно-эпидемиологическом благополучии населения»
- Федеральный закон от 28.12.2013 №426-ФЗ «О специальной оценке условий труда»
- Приказ Минтруда России от 23.06.2016 №310н «Об утверждении Правил по охране труда при размещении, монтаже, техническом обслуживании и ремонте технологического оборудования»
- ГОСТ ISO 12100-2013. Межгосударственный стандарт. Безопасность машин. Основные принципы конструирования. Оценки риска и снижения риска
- ГОСТ 12.0.003-2015. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Опасные и вредные производственные факторы. Классификация
- ГОСТ Р 54934-2012/OHSAS 18001:2007. Национальный стандарт Российской Федерации. Системы менеджмента безопасности труда и охраны здоровья
- ГОСТ Р ИСО/МЭК 31010-2011. Национальный стандарт Российской Федерации. Менеджмент риска. Методы оценки риска
- ГОСТ Р 12.0.010-2009 Система стандартов безопасности труда (ССБТ). Системы управления охраной труда. Определение опасностей и оценка рисков
- ГОСТ 12.0.230-2007. Межгосударственный стандарт. Система стандартов безопасности труда. Системы управления охраной труда. Общие требования
- ГОСТ Р 51898-2002. Государственный стандарт Российской Федерации. Аспекты безопасности. Правила включения в стандарты
- ГОСТ Р 12.0.007-2009 Система стандартов безопасности труда. Система управления охраной труда в организации. Общие требования по разработке, применению, оценке и совершенствованию



- Р 2.2.1766-03. 2.2. Гигиена труда. Руководство по оценке профессионального риска для здоровья работников. Организационно-методические основы, принципы и критерии оценки. Руководство
- Р 2.2.2006-05. 2.2. Гигиена труда. Руководство по гигиенической оценке факторов рабочей среды и трудового процесса. Критерии и классификация условий труда
- иные НПА, содержащие требования и рекомендации по оценке профессиональных рисков.

### 3. Общие требования к организации процесса

3.1. Для организации работ по управлению рисками приказом заведующего создается комиссия по управлению профессиональными рисками (далее – Комиссия).

3.2. В состав Комиссии входят:

- руководитель предприятия – заведующий;
- руководитель структурного подразделения;
- специалист (или уполномоченный) по охране труда;
- работник (работники) на рабочих местах;
- иные специалисты при необходимости.

3.3. На Комиссию возлагается ответственность за:

- определение перечня рабочих мест (профессий, должностей), подлежащих идентификации опасностей и оценке рисков;
- идентификацию и составление реестра опасностей на рабочих местах;
- определение величин рисков, связанных с идентифицированными опасностями;
- разработку корректирующих мероприятий в целях снижения уровня риска;
- оценку остаточного риска после выполнения мероприятий по снижению риска;
- составление отчёта по оценке рисков;
- составление карт оценки рисков и ознакомление с ними работников.

3.4. Идентификация опасностей и оценка рисков осуществляются для всех видов деятельности и охватывают все рабочие места (профессии, должности) с целью установления рисков, которые представляют наибольшую опасность и требуют управления (корректировки).



## 4. Идентификация опасностей

4.1 Идентификация опасностей проводится методом чек-листа на каждом постоянном рабочем месте и для каждой профессии, имеющей непостоянное рабочее место (в обязательном порядке проводится идентификация опасностей для следующих работников, имеющих непостоянное рабочее место, например, водители). При этом из рабочих мест с идентичным характером работ и аналогичными условиями труда выбирается одно рабочее место.

В ходе идентификации рассматриваются только те опасности, которые могут реально привести к получению травм, ухудшению здоровья работников или к смертельному исходу.

4.2. В процессе проведения идентификации опасностей Комиссия изучает и принимает во внимание необходимые документы:

- результаты специальной оценки условий труда;
- техническую документацию на оборудование и технологическую документацию на процессы (в целях выявления потенциальных рисков при работе с оборудованием);
- информацию о веществах и инструментах, которые участвуют в технологическом процессе (позволит определить риски, которые возникают при работе сотрудников с инструментами и веществами);
- записи обо всех видах контроля состояния охраны труда (акты проверок, предписания и т.д.) (для выявления наиболее часто повторяющихся нарушений требований охраны труда);
- результаты обследований и проверок состояния охраны труда государственной инспекцией труда и другими органами государственного надзора и контроля, службой охраны труда и т.п. (для выявления наиболее характерных нарушений требований законодательства в области охраны труда);
- результаты расследований имевших место несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов (для определения полноты разработанных и внедренных мероприятий по недопущению повторения несчастных случаев, профессиональных заболеваний, аварий и инцидентов по аналогичным причинам);
- перечень работ с повышенной опасностью и наряды-допуски на производство работ повышенной опасности (для оценки полноты разработки мероприятий, обеспечивающих безопасное производство работ);
- документы по обучению, проведению инструктажа и проверке знаний работников (для контроля своевременности обучения, инструктажа и

проверки знаний, определения подготовленности, компетентности и осведомленности работников);

- инструкции по охране труда (для определения качества разработки инструкций и полноты изложения требований по охране труда);
- жалобы работников и их предложения по улучшению ненадлежащих условий труда (в целях определения опасностей, трудновывявляемых при проведении проверок и других контрольных мероприятиях).

4.3. При идентификации опасностей рассматриваются:

- технологические процессы и их параметры;
- опасные вещества;
- оборудование, инструменты и приспособления;
- типовые работы (работы, выполняемые на регулярной основе).

4.4. При проведении идентификации опасностей и оценки рисков учитываются границы рабочего места, определяемые таким образом, чтобы рабочее место и прилегающее пространство можно было наблюдать с одной точки. Кроме того, Комиссия определяет примыкающие к рабочему месту маршруты движения и выявляет наличие возможности для спасения работника и оказания ему первой помощи в случае необходимости.

4.5. По результатам проведенной работы по идентификации опасностей комиссией составляется реестр опасностей.

№ п/п	Место (обозначение - по плану)	№ п/п	Описание опасности
1	Риски (обозначение - по плану)	1	Случайное падение с высоты
2	Случайное падение с высоты	2	Случайное падение с высоты
3	Случайное падение с высоты	3	Случайное падение с высоты



## 5. Методика оценки профессиональных рисков

Для оценки уровня профессиональных рисков используется метод Файна – Кинни. По этому методу для каждой выявленной опасности рассчитывается индекс профессионального риска (далее – ИПР). Величину ИПР определяют, перемножив балльные значения трех показателей: вероятности, подверженности и последствий наступления событий из таблицы 1, по формуле:

$$\text{ИПР} = \text{Вр} \times \text{Пд} \times \text{Пс}$$

Таблица 1

Вероятность (Вр)	Баллы	Подверженность (Пд)	Баллы	Последствия (Пс)	Баллы
Ожидаемо, это случится	10	Постоянно (чаще 1 раза в день или более 50% времени смены)	10	Катастрофы, много жертв	100
Очень вероятно	6	Регулярно (ежедневно)	6	Разрушения, есть жертвы	40
Нехарактерно, но возможно	3	От случая к случаю (еженедельно – до 6 раз в неделю)	3	Очень тяжелые, один смертельный случай	15
Невероятно	1	Иногда (ежемесячно – до 3 раз в месяц)	2	Потеря трудоспособности, инвалидность, профзаболевания	7
Можно себе представить, но невероятно	0,5	Редко (ежегодно – до 11 раз в год)	1	Случаи временной нетрудоспособности	3
Почти невозможно	0,2	Очень редко (до 1 раза в год)	0,5	Легкая травма, достаточно оказания первой помощи	1
Фактически невозможно	0,1				

Результаты оценки рисков рабочая группа переносит в карту оценки рисков и опасностей.





## КАРТА ИДЕНТИФИКАЦИИ ОПАСНОСТЕЙ И ОЦЕНКИ РИСКОВ № 1

для \_\_\_\_\_

**Общие меры по управлению рисками:**

- проведение вводного инструктажа по охране труда, пожарной безопасности и электробезопасности;
- проведение первичного медицинского осмотра;
- проверки знаний по вопросам охраны труда;
- проведение первичного, повторного инструктажа по охране труда для профессий и видов работ;
- своевременное проведение периодического медицинского осмотра;
- осуществление контроля над соблюдением законодательства об охране труда;

Вид выполняемых работ	Опасность	Результат воздействия опасности	Оценка риска, балл				Уровень риска	Срочность мероприятий по профилактике
			Вероятность возникновения риска (Вр)	Подтвержденность риску (По)	Последствия (Пс)	ИПР		
1	2	3	4	5	6	7	8	9
	Скользкие поверхности Шум	Ушибы, травмирование						
	Стрессы на работе	Потеря слуха, возникновение проф. заболевания						
		Эмоциональные перегрузки при выполнении работ, взаимодействия с иными лицами, перенапряжения в результате аналитической деятельности						
	Работа в офисе	Перенапряжение органов зрения при эксплуатации персонального компьютера						
	Перемещение за пределы организации в служебных целях	Авария, ушибы, травмирование, причинение вреда третьими лицами						

Согласовано: